

## 2025 Occupational safety and health promotion plan

### Chương trình đẩy mạnh các hoạt động về sức khỏe & an toàn nghề nghiệp 2025

#### 1/ Basic policy (Chính sách):

Promote safety activities with the target of zero work related accidents in OTH's factories with safety as its absolute top priority.

Make a working environment that always ensures labor hygiene, preventing all toxic factors that affect the health of workers right at the factory.

*Thúc đẩy các hoạt động an toàn với mục tiêu không có tai nạn liên quan đến công việc tại các nhà máy của OTH với sự an toàn là tuyệt đối ưu tiên hàng đầu.*

*Xây dựng môi trường làm việc luôn luôn đảm bảo về vệ sinh lao động, ngăn chặn tất cả các yếu tố độc hại gây ảnh hưởng sức khỏe người lao động tại ngay nhà máy.*

#### 2. Slogan (Khẩu hiệu):

a) Ensure all employees always comply with main safety principles and rules and promote the safety of machinery and equipment to prevent unsafe behavior, unsafe incidents and accidents from occurring.

*Đảm bảo tất cả nhân viên luôn tuân thủ các nguyên tắc và quy tắc an toàn chính và thúc đẩy sự an toàn của máy móc và thiết bị để ngăn ngừa các hành vi không an toàn, sự cố không an toàn và tai nạn xảy ra.*

b) Safety commitment from Board of director - Direct safety supervision from managers - Safe actions from all employees.

*Cam kết an toàn từ ban lãnh đạo - Giám thị trực tiếp an toàn từ các quản lý - Hành động an toàn từ tất cả nhân viên.*

#### Safety Main Principles

<Các nguyên tắc an toàn cơ bản bao gồm>

- 1) Don't touch rotating objects. Make sure to stop machineries/equipment (turn off source power supply/lockout and tagout)

*Không chạm vào các bộ phận đang quay. Đảm bảo dừng máy móc/thiết bị (tắt nguồn điện/khóa và gắn thẻ)*

- 2) Don't enter/stand beneath hoisted cargo.

*Không bước vào/dừng bên dưới hàng hóa đang được nâng (câu)*

- 3) Wear and use safety harness (with hooking its lanyard) during work at heights.

*Đeo và sử dụng dây an toàn (có móc dây) khi làm việc trên cao*

- 4) In places of cargo handling using forklifts, pedestrians must stop once and signal their presence to drivers.

*Tại nơi xếp dỡ hàng hóa có sử dụng xe nâng, người đi bộ phải dừng lại chờ và báo hiệu cho người điều khiển phương tiện biết sự có mặt của mình.*

#### 3. Key targets (Mục tiêu chính):

Zero unsafe behaviors and no fatal or zero Lost Work Time (LWT) accidents and no unsafe work environment hazards that cause occupational diseases.

Không có các hành vi không an toàn và không có các tai nạn chết người hoặc tai nạn mất thời gian làm việc (LWT) và không có các mối nguy hại không đảm bảo điều kiện môi trường làm việc an toàn gây các bệnh nghề nghiệp.

**4. Key Measure (Biện pháp chính):**

1	<p>Commitment and support from management will directly affect the safety awareness of managers and all employees. <i>Cam kết từ ban lãnh đạo sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến nhận thức về an toàn của các quản lý và toàn thể nhân viên.</i></p>
<p><b>Measure</b> <i>Biện pháp</i></p>	<p>a) Demonstrating a positive attitude in management that Safety is a top priority, especially implementing safety principles in safety meetings, team meetings, and circle meetings of every work shift. <i>Thể hiện thái độ tích cực trong quản lý mà An toàn là ưu tiên hàng đầu, đặc biệt triển khai các các nguyên tắc an toàn trong các cuộc họp an toàn, họp nhóm, họp giao ca của mỗi ca làm việc.</i></p> <p>b&gt; Leadership takes the lead: Senior leaders need to be actively involved in safety activities. <i>Lãnh đạo đi đầu: Lãnh đạo cấp cao cần tích cực tham gia vào các hoạt động an toàn.</i></p> <p>c) Create a safe working environment: Ensure the workplace is clean, tidy and well-ventilated. <i>Tạo môi trường làm việc an toàn: Đảm bảo nơi làm việc sạch sẽ, gọn gàng và thông thoáng.</i></p> <p>d) Make it easy for employees to report incidents: Make sure employees are not punished for reporting incidents. <i>Tạo điều kiện để nhân viên báo cáo sự cố: Đảm bảo rằng nhân viên không bị trừng phạt khi báo cáo sự cố.</i></p> <p>e) Share unsafe practices detected in OTH plants to each member of the plants to prevent recurrence. <i>Chia sẻ các hành vi không an toàn được phát hiện trong các nhà máy OTH tới từng thành viên của các nhà máy để ngăn ngừa tái diễn.</i></p>
<p><b>Responsible by</b> <i>Phụ trách</i></p>	<p>Manager, Supervisor, Group leader, Team leader <i>Quản lý, Trưởng bộ phận, Nhóm trưởng, Tổ trưởng</i></p>
<p><b>Time / Frequency</b> <i>Thời gian /Tuần suất</i></p>	<p>Morning meeting, circle meeting of every work shift, especially when there is an unsafe incident/unsafe behavior/violation of safety rules <i>Họp buổi sáng, họp vòng tròn của mỗi ca làm việc, đặc biệt khi có sự cố mất an toàn/hành vi không an toàn/vi phạm nội quy an toàn</i></p>
2	<p><b>Improvement of machinery and equipment safety</b> <i>Cải thiện an toàn máy móc và thiết bị</i></p> <p>Strengthening the implementation of risk assessment of machinery and equipment through near miss incidents at OTH's factories as well as implementing preventive measures based on accident reports related to "being Rolled or Caught" in machinery and equipment that occurred in the Oji Group to carry out the following basic measures: <i>Tăng cường thực hiện đánh giá rủi ro các thiết bị máy móc thông qua các sự cố suýt bị tại các nhà máy OTH cũng như triển khai ngay các biện pháp phòng tránh từ các báo cáo tai nạn liên quan đến "bị kẹt/ bị cuốn" vào máy móc thiết bị đã xảy ra trong tập đoàn Oji để tiến hành các biện pháp cơ bản sau :</i></p>

<p><b>Measure</b> <i>Biện pháp</i></p>	<p>a) Install protective devices such as: shields, protective nets, emergency stop buttons... in dangerous area. <i>Lắp đặt các thiết bị bảo vệ như: Tấm chắn, lưới bảo vệ, nút dừng khẩn cấp... tại các vị trí nguy hiểm</i></p> <p>b) Periodic maintenance and equipment maintenance: Make a periodic maintenance plan, periodically check and replace equipment according to plan to maintain the best possible condition. <i>Định kỳ bảo dưỡng, bảo trì thiết bị: Lập kế hoạch bảo dưỡng định kỳ, định kỳ kiểm tra và thay thế thiết bị theo đúng kế hoạch để duy trì tình trạng tốt nhất có thể</i></p> <p>c) Training: Strengthen training for machine operators on how to operate machinery safely and recognize abnormal signs <i>Đào tạo: Tăng cường thực hiện đào tạo cho vận hành máy về cách vận hành máy móc an toàn và nhận biết các dấu hiệu bất thường</i></p> <p>d) Use technology: Apply new technologies such as virtual reality, smart cameras, sensors, monitoring systems to detect and prevent incidents <i>Sử dụng công nghệ: Áp dụng các công nghệ mới như thực tế ảo, camera thông minh, cảm biến, hệ thống giám sát để phát hiện và ngăn ngừa sự cố</i></p> <p>e) Install safety cameras on all forklifts <i>Lắp đặt các camera an toàn cho toàn bộ xe nâng</i></p> <p>f) Review and test the installation of safety sensors for printers. If OK, it will be deployed to all factories. <i>Rà soát và thử nghiệm việc lắp đặt cảm biến an toàn cho các máy in, nếu OK sẽ triển khai cho tất cả các nhà máy.</i></p> <p>g) For newly machines, conduct an assessment and identify hazards before putting them into use. Organize a safety council to assess the new machine. After the members have assessed it ok and proposed safety measures such as "items a and d, measure number 2" and SOP work instructions, then conduct training for operators. <i>Đối với máy móc mới mua thực hiện đánh giá, nhận diện mối nguy trước khi đưa vào sử dụng. Thực hiện tổ chức hội đồng an toàn đánh giá máy mới. Sau khi các thành viên đánh giá ok và đưa ra biện pháp an toàn như "mục a và d, biện pháp số 2" và hướng dẫn công việc SOP rồi thực hiện đào tạo cho người vận hành</i></p>
<p><b>Responsible by</b> <i>Phụ trách</i></p>	<p>Manager, Supervisor, Group leader, Team leader <i>Quản lý, Trưởng bộ phận, Nhóm trưởng, Tổ trưởng</i></p>
<p><b>Time / Frequency</b> <i>Thời gian /Tuần suất</i></p>	<p>- Findings through the daily patrol/monthly patrol/cross safety patrol report <i>Phát hiện qua báo cáo tuần tra hàng ngày/tuần tra hàng tháng/tuần tra an toàn chéo</i></p> <p>- When receiving accident reports related to being "Rolled or Caught" over by machinery and equipment that have occurred in the Oji Group <i>Khi nhận được báo cáo tai nạn liên quan đến việc bị "Kẹt hoặc Cuốn" vào máy móc và thiết bị đã xảy ra trong Tập đoàn Oji</i></p>
<p><b>3</b></p>	<p>Further improvements toward the completion of the forklift separation and prevention of forklift related accidents</p>

<b>Cải thiện hơn nữa hướng tới việc hoàn thiện việc tách xe nâng và phòng ngừa tai nạn liên quan đến xe nâng</b>	
<b>Measure</b> <i>Biện pháp</i>	<p>a) <b>Verify the installation status of forklift separation</b> (physical, visual, timeline, actual operation), and promote further improvement by following methods, etc  <i>Rà soát tình trạng lắp đặt của hệ thống phân tách xe nâng (vật lý, trực quan, mốc thời gian, hoạt động thực tế) và thúc đẩy cải tiến hơn nữa bằng nhiều phương pháp, v.v</i></p> <p>b) <b>Promoting measures</b> to prevent forklifts from falling/turning over  <i>Thúc đẩy các biện pháp ngăn ngừa xe nâng bị rơi/lật</i></p> <p>c) <b>Promote the introduction</b> of safety systems using AI cameras or IC tags.  <i>Thúc đẩy việc đưa vào sử dụng các hệ thống an toàn sử dụng camera AI hoặc thẻ IC.</i></p> <p>d) <b>Continuously maintain</b> the “Signal &amp; Response” activity” effectively  <i>Tiếp tục duy trì hoạt động “Ra hiệu và Phản hồi” một cách hiệu quả</i></p>
<b>Responsible by</b> <i>Phụ trách</i>	Manager, Supervisor, Group leader, Team leader <i>Quản lý, Trưởng bộ phận, Nhóm trưởng, Tổ trưởng</i>
<b>Time / Frequency</b> <i>Thời gian /Tuần suất</i>	Review/discuss all solutions/progress in daily and monthly Safety Committee meetings <i>Xem xét/thảo luận mọi giải pháp/tiến độ trong cuộc họp hàng ngày và cuộc họp hàng tháng của Ban an toàn</i>
<b>4 Measures to prevent fall accident - Biện pháp phòng ngừa tai nạn do té ngã và rơi từ độ cao</b>	
<b>Measure</b> <i>Biện pháp</i>	<p>a) <b>Measures to prevent fall accident</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Be sure to take measures for works at height to prevent fall accident such as installing protective net, main rope and wear/use (with hooking its lanyard) safety harness.  <i>Biện pháp phòng ngừa tai nạn do té ngã và rơi từ độ cao</i></li> <li>- Đảm bảo thực hiện các biện pháp đối với công trình trên cao để phòng ngừa tai nạn rơi ngã như lắp đặt lưới bảo vệ, dây chính và đeo/sử dụng dây đai an toàn (có móc dây).</li> </ul> <p>b) <b>Elimination of hazards</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Don't leave uneven surfaces and height differences on the floor, and thoroughly implement 5S</li> <li>- Apply physical measures such as moderating steep stairs/step ladders and adding handrails to stairs/steps on both sides.  <i>Loại bỏ các mối nguy hiểm</i></li> <li>- Không để mặt sàn có bề mặt không bằng phẳng, có chênh lệch độ cao và thực hiện triệt để 5S</li> <li>- Áp dụng các biện pháp vật lý như điều chỉnh cầu thang/bậc bước có độ dốc vừa phải và lắp thêm tay vịn ở hai bên cho cầu thang/bậc bước.</li> </ul>
<b>Responsible by</b> <i>Phụ trách</i>	Manager, Supervisor, Group leader, Team leader <i>Quản lý, Trưởng bộ phận, Nhóm trưởng, Tổ trưởng</i>
<b>Time / Frequency</b> <i>Thời gian /Tuần suất</i>	Daily patrol. Review/discuss every finding in the daily meeting of Safety Dept <i>Tuần tra an toàn hàng ngày</i> <i>Xem xét/thảo luận tìm phát hiện trong cuộc họp hàng ngày của Bộ phận an toàn</i>

5 Improving safety awareness through the Education and action measures : Many accidents could be

prevented if the victims and surrounding workers had proper safety awareness. Safety activities including training and education should be conducted continuously to improve the safety awareness of every employee.

*Nâng cao nhận thức về an toàn thông qua các biện pháp giáo dục và hành động: nhiều tai nạn có thể được ngăn chặn nếu nạn nhân và những người lao động xung quanh có ý thức đúng về an toàn. Các hoạt động an toàn bao gồm đào tạo và giáo dục cần được tiến hành liên tục để nâng cao nhận thức về an toàn của tất cả nhân viên.*

Measure

*Biện pháp*

**a) Promotion and Implementation of "Point and Call"**

Promote and implement "Point and Call"

Continue to implement and maintain "Point and Call" activities at designated locations.

*Thúc đẩy và triển khai "Chỉ và Gọi"*

*Tiếp tục thực hiện và duy trì hoạt động "Chỉ và gọi" tại các vị trí đã được chỉ định.*

b) Organize regular training sessions: Diversify training forms such as in-person, online, etc.

*Tổ chức các buổi tập huấn định kỳ: Đa dạng hóa hình thức đào tạo như trực tiếp, trực tuyến...*

c) Conduct propaganda through information channels: Bulletin boards, emails, videos, contests...

*Thực hiện tuyên truyền qua các kênh thông tin: Bảng tin, email, video, cuộc thi...*

d) Make a safety culture: Create a work environment where all employees care about safety.

*Xây dựng văn hóa an toàn: Tạo môi trường làm việc mà toàn bộ công nhân viên cùng nhau quan tâm đến an toàn.*

e) Strengthen KAIZEN activity

Strengthen KAIZEN activities on machinery/equipment and working environment by seriously listening to employee suggestions in circle shift meeting

*Mở rộng hoạt động KAIZEN (Cải tiến) máy móc/thiết bị và môi trường làm việc bằng cách lắng nghe nghiêm túc các đề xuất của nhân viên trong cuộc họp vòng tròn mỗi ca làm việc*

f) Continuing KYT activity

- Maintain and further promote KYT activities and improve the quality of this activity

*Liên tục đào tạo nhận biết rủi ro (KYT)*

- Duy trì và đẩy mạnh hơn nữa hoạt động KYT và nâng cao chất lượng hoạt động này

g) Strengthen periodic training on traffic accidents from reports received from OAP as well as enhance surveys from similar situations.

*Tăng cường đào tạo định kỳ về tai nạn giao thông từ các báo cáo nhận từ OAP cũng như tăng cường các khảo sát từ các tình huống tương tự.*

h) Provide additional training and improve knowledge of fire prevention and fighting periodically for all working shifts.

*Bổ sung đào tạo, nâng cao kiến thức về phòng cháy chữa cháy định kỳ với tất cả các ca làm việc.*

i) Supplement training and training tracking methods for compliance.

*Bổ sung đào tạo và phương pháp theo dõi đào tạo về tuân thủ.*

j) Accident simulation equipment and VR danger experience training

- As for VR training, OTH will consider to purchase VR devices and Deploy training in 2025.

*Sử dụng thiết bị mô phỏng tai nạn và đào tạo trải nghiệm nguy hiểm bằng công nghệ*

	<p>thực tế ảo (VR - Virtual Reality)</p> <p>* Đối với đào tạo VR, OTH sẽ xem xét việc mua sắm thiết bị và triển khai đào tạo trong năm 2025</p>
<p>Responsible by Phụ trách</p>	<p>Board of director ,Manager, Supervisor,Group leader, Team leader</p> <p>Ban lãnh đạo, Quản lý, Trưởng bộ phận, Nhóm trưởng, Tổ trưởng</p>
<p>Time / Frequency Thời gian /Tuần suất</p>	<p>Follow the weekly/monthly safety and operation technical training schedule</p> <p>Theo kế hoạch đào tạo về an toàn và kỹ thuật vận hành hàng tuần/hàng tháng</p>

6	<p>Improve the working environment/Cải thiện môi trường làm việc</p>	
	<p>Measure Biện pháp</p>	<p>a) Rearrange the workspace: Create a neat and tidy workspace, minimizing the risk of tripping and collision. Sắp xếp lại không gian làm việc :Tạo không gian làm việc gọn gàng, ngăn nắp, giảm thiểu rủi ro vấp ngã, va chạm.</p> <p>b) Improve lighting and ventilation systems: Ensure a clean and airy working environment. Cải thiện hệ thống chiếu sáng, thông gió: Đảm bảo môi trường làm việc sạch sẽ, thoáng mát.</p> <p>c) Provide appropriate personal protective equipment: Ensure quality and regular testing. Cung cấp trang thiết bị bảo hộ cá nhân phù hợp: Đảm bảo chất lượng và thường xuyên kiểm tra.</p>
	<p>Responsible by Phụ trách</p>	<p>Manager, Supervisor,Group leader, Team leader</p> <p>Quản lý, Trưởng bộ phận, Nhóm trưởng, Tổ trưởng</p>
	<p>Time / Frequency Thời gian /Tuần suất</p>	<p>Daily operation</p> <p>Hoạt động hàng ngày</p>
7	<p>Make a reporting and troubleshooting system:Xây dựng hệ thống báo cáo và xử lý sự cố:</p>	
	<p>Measure Biện pháp</p>	<p>a) )Clear reporting process: Everyone understands and follows the reporting process. Quy trình báo cáo rõ ràng: Tất cả mọi người đều hiểu và thực hiện báo cáo theo quy trình.</p> <p>b)Emergency response team: Always be prepared to respond to emergency situations. Đội ứng cứu khẩn cấp: Luôn luôn chuẩn bị sẵn sàng để ứng phó với các tình huống khẩn cấp.</p> <p>c)Thorough investigation: Determine the root cause of the incident and provide corrective measures. Điều tra kỹ lưỡng: Xác định nguyên nhân gốc rễ của sự cố và đưa ra các biện pháp khắc phục.</p>
	<p>Responsible by Phụ trách</p>	<p>Manager, Supervisor,Group leader, Team leader</p> <p>Quản lý, Trưởng bộ phận, Nhóm trưởng, Tổ trưởng</p>
	<p>Time / Frequency Thời gian /Tuần suất</p>	<p>Daily operation</p> <p>Hoạt động hàng ngày</p>
8	<p>Promote employee engagement /Thúc đẩy sự tham gia của nhân viên</p>	
	<p>Measure Biện pháp</p>	<p>a)Organize competitions, safety ideas: Encourage employees to contribute constructive ideas. Tổ chức các cuộc thi, ý tưởng về an toàn: Khuyến khích nhân viên đóng góp ý kiến xây dựng.</p> <p>b)Create safety teams: Get employees together to discuss and find solutions</p>

	<p><i>Thành lập các nhóm an toàn: Để nhân viên cùng nhau thảo luận và tìm giải pháp.</i></p> <p>c) Rewards: Reward individuals and groups that make positive contributions to safety work.</p> <p><i>Khen thưởng : Khen thưởng những cá nhân, nhóm có đóng góp tích cực cho công tác an toàn.</i></p> <p>d) Promote the activities of safety teams, who are directly involved in production, establish safety networks, always monitor safety activities in production, and report near-incident hazards.</p> <p><i>Thúc đẩy hoạt động của nhóm an toàn viên, những người làm việc liên quan trực tiếp đến sản xuất, thiết lập mạng lưới an toàn, luôn giám sát hoạt động an toàn trong sản xuất, báo cáo các mối nguy cận sự cố.</i></p>
<b>Responsible by</b> <i>Phụ trách</i>	Manager, Supervisor, Group leader, Team leader, Trade Union <i>Quản lý, Trưởng bộ phận, Nhóm trưởng, Tổ trưởng, Công đoàn</i>
<b>Time / Frequency</b> <i>Thời gian /Tuần suất</i>	Daily operation <i>Hoạt động hàng ngày</i>
9	Cooperate with stakeholders/ <i>Hợp tác với các bên liên quan.</i>
<b>Measure</b> <i>Biện pháp</i>	a) Supplier: Ensure that all supplied materials and equipment meet safety standards. <i>Nhà cung cấp: Đảm bảo các nguyên vật liệu, thiết bị cung cấp đều đạt tiêu chuẩn an toàn.</i> b) Authorities: Participate in community activities on occupational safety <i>Cơ quan chức năng: Tham gia các hoạt động của cộng đồng về an toàn lao động</i>
<b>Responsible by</b> <i>Phụ trách</i>	Manager, Supervisor, Group leader, Team leader <i>Quản lý, Trưởng bộ phận, Nhóm trưởng, Tổ trưởng</i>
<b>Time / Frequency</b> <i>Thời gian /Tuần suất</i>	Daily operation <i>Hoạt động hàng ngày</i>
10	<b>Enhancing cross safety patrol - Đẩy mạnh Tuần tra chéo về an toàn</b>
<b>Measure</b> <i>Biện pháp</i>	<b>Conduct the patrol according to the cross Safety patrol</b> <i>Tiến hành tuần tra chéo về an toàn</i> The Safety Committee of each factory base on the production and business situation to arrange and carry out the tentative patrol schedule below. <i>Ban "An toàn" của từng nhà máy sẽ căn cứ vào tình hình sản xuất kinh doanh để sắp xếp và thực hiện theo lịch tuần tra dự kiến dưới đây.</i>

**OTH - CROSS SAFETY PATROL / SAKURA PROJECT / SAFTY OFFICER MEETING PLAN 2025**  
**KẾ HOẠCH TUẦN TRA AN TOÀN CHÉO / DỰ ÁN SAKURA / HỌP CÁN BỘ AN TOÀN 2025 - OJITEX HAIPHONG**

No Stt	Activity Hoạt động	Estimated date Ngày dự kiến	Man day/ Số ngày	Details Chi tiết	Patrol team structure Thành phần tham gia
1	Annual OAP Safety Officer meeting <i>Họp cán bộ AT thường niên của OAP</i>	Feb 20th	1	Based on OAP Plan <i>Theo kế hoạch của OAP</i>	05 Members from OTH factories <i>05 Thành viên từ các nhà máy của OTH</i>
2	Sakura Training Project <i>Dự án Đào tạo Sakura</i>	TBA	7	Based on OAP Plan <i>Theo kế hoạch của OAP</i>	01 Members from each factories of OTH <i>01 Thành viên từ mỗi nhà máy của OTH</i>
3	OAP Safety patrol at Thailand <i>Tuần tra an toàn của OAP tại Thái Lan</i>	Mar 25th - 28th	3	Based on OAP Plan <i>Theo kế hoạch của OAP</i>	01 Members from each factories of OTH <i>01 Thành viên từ mỗi nhà máy của OTH</i>
4	Internal Safety Patrol at OHP <i>Tuần tra AT nội bộ tại Ojitex Hải Phòng</i>	May 20th - 23rd	4	Lead by OVP + OBN & OHN members <i>Trưởng nhóm OVP + thành viên OBN &amp; OHN</i>	8 members (1 Leaders & 7 members) <i>(02 members from each factory)</i> 8 thành viên (1 Trưởng nhóm & 7 thành viên) <i>(02 thành viên từ mỗi nhà máy)</i>
5	Internal Safety Patrol at OBN <i>Tuần tra AT nội bộ tại Ojitex Bắc Ninh</i>			Lead by OHP + OHN & OVP members <i>Trưởng nhóm OHP + thành viên OHN &amp; OVP</i>	
6	Internal Safety Patrol at OHN <i>Tuần tra AT nội bộ tại Ojitex Hà Nam</i>			Lead by OBN + OHP & OVP members <i>Trưởng nhóm OBN + thành viên OHP &amp; OVP</i>	
7	Internal Safety Patrol at OVP <i>Tuần tra nội bộ tại Ojitex Vinh Phúc</i>			Lead by OHN + OHP, OBN members <i>Trưởng nhóm OHN + thành viên OHP &amp; OBN</i>	
8	OAP Safety Patrol at OTV-BH <i>Tuần tra AT của OAP tại OTV-BH</i>	Sep 15th - 19th	5	Based on OAP Plan <i>Theo kế hoạch của OAP</i>	01 Members from each factories of OTH <i>01 Thành viên từ mỗi nhà máy của OTH</i>
9	OAP Safety Patrol at OTV-BD <i>Tuần tra AT của OAP tại OTV-BD</i>				
10	OAP Safety Patrol at OTV-LT <i>Tuần tra AT của OAP tại OTV-LT</i>				
11	OAP Safety Patrol at UP <i>Tuần tra AT của OAP tại UP</i>				
12	OAP Factory tour at JPT <i>Tham quan nhà máy JPT của OAP</i>				
13	OAP Safety Patrol at OTH-HP <i>Tuần tra AT của OAP tại OTH-HP</i>	Nov 18th - 21th	4	Based on OAP Plan <i>Theo kế hoạch của OAP</i>	02 Members from each OTH's factories <i>02 Thành viên từ mỗi nhà máy của OTH</i>
14	OAP Safety Patrol at OTH-BN <i>Tuần tra AT của OAP tại OTH-BN</i>				
15	OAP Safety Patrol at OTH-HN <i>Tuần tra AT của OAP tại OTH-HN</i>				
16	OAP Safety Patrol at OTH-VP <i>Tuần tra AT của OAP tại OTH-VP</i>				

Depending on the business situation, the detailed plan will be adjusted accordingly  
 Tùy vào tình hình hoạt động kinh doanh, kế hoạch chi tiết sẽ được điều chỉnh phù hợp

Date: Jan 23<sup>rd</sup>, 2025

Prepared by  
(Chuẩn bị bởi)



Nguyen Quy Binh  
HSE Committee Leader

Checked by  
(xem xét bởi)



Daisuke Miyazaki  
Board of Directors

Approved by  
(phê duyệt)



Hiroki Ota  
Board of Directors